

ที่ ๐๐๒๖.๖/ ศส๒๓

## ลงนามแล้ว

รอง ผบก.รณ.(ปร)

- เพื่อทราบ

ผกก.๑ - ๑๒ บก.รณ., ทน.กต.บก.รณ.

- ทราบ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- ถือปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการของ บก.รณ.

และรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด ในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
ตามกำหนดเวลาที่กำหนด

ผกก.ฝอ.บก.รณ.

- ทราบ แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

- รวบรวมข้อมูล และติดตามตัวชี้วัด รายงานให้

บช. และ ตร. ทราบ ตามกำหนด

- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พล.ต.ต. *วิมล วัฒน*

( สมควร พึ่งทรัพย์ )

ผบก.รณ.

๒๗ ธ.ค.๒๕๖



ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ  
กองบังคับการตำรวจน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

## คำนำ

แผนปฏิบัติการ การกองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ ,ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงาน ของ กองบังคับการตำรวจน้ำ ตามกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ รวมทั้งมีการติดตาม ประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงาน ของกองบังคับการตำรวจน้ำ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทุกหน่วยในสังกัด กองบังคับการตำรวจน้ำ มีหน้าที่ในการศึกษาทำความเข้าใจ แผนปฏิบัติการนี้ โดยดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติการตามแผนที่กำหนดไว้ และ ควบคุม กำกับ ดูแล ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยรองให้มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ต้องจัดทำเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการนี้อย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลตาม ตัวชี้วัดตามกำหนดเวลา เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงวิธีปฏิบัติการหรือแผนปฏิบัติการต่อไป

กองบังคับการตำรวจน้ำ

## สารบัญ

หน้า

• ความเป็นมาและความสำคัญ .....	๔
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กร.....	๕
• ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ( SWOT ANALYSIS ) .....	๖
• นโยบายเน้นหนัก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	๗
• ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐.....	๗
• ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕.....	๗
• ยุทธศาสตร์กองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ .....	๘
• ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ ตร. ยุทธศาสตร์ บข.ก. และ ยุทธศาสตร์ บก.รน.....	๑๐
• แนวทางการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติการ ของกองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๑๑
• กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ของกองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔.....	๑๒
• แผนปฏิบัติการ ( Action Plan ).....	๒๐
• แผนปฏิบัติการของกองบังคับการตำรวจน้ำ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕).....	๒๒
ภาคผนวก	
• คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ และติดตามการปฏิบัติการ ตามแผนปฏิบัติการ ของกองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๔๓

## เหตุผลและความจำเป็น

### เหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนด พันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ของหน่วยในสังกัด และมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

### ความจำเป็น

แผนปฏิบัติการ กองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นแผนปฏิบัติการที่จัดทำขึ้นอย่างสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ และในแผนปฏิบัติการดังกล่าว ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์กร และยุทธศาสตร์ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ กองบังคับการตำรวจน้ำ จึงได้ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจน้ำ นำกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ ไปสู่การปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละหน่วย ซึ่งแตกต่างกันไปตามสภาพพื้นที่รับผิดชอบและภารกิจ รวมทั้งเพื่อให้ยุทธศาสตร์ของกองบังคับการตำรวจน้ำ ได้รับการขับเคลื่อนไปสู่หรือเข้าใกล้เป้าประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ในแผนปฏิบัติการ ของกองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยังได้มีการระบุให้เห็นถึงความสอดคล้องกับงบประมาณประจำปีของกองบังคับการตำรวจน้ำ ความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและ แผนงบประมาณ ตลอดจนกรอบแนวทางการประเมินผลตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามคำรับรองการปฏิบัติการอีกส่วนหนึ่งด้วย

## วิสัยทัศน์ ( Vision )

“ เป็นองค์กรที่เชี่ยวชาญด้านการปฏิบัติงานทางเรือที่สมดุลง ทันทสมัย เป็นที่รักของประชาชน ”

## พันธกิจ ( Mission )

๑. การถวายความปลอดภัยและถวายพระเกียรติแต่สถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ใช้กำลังตำรวจในการรักษาอธิปไตยของชาติ การถวายความปลอดภัยและถวายพระเกียรติแต่สถาบันพระมหากษัตริย์ ผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และการกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย
๓. จัดเตรียมกำลังพล ยุทโธปกรณ์และระบบยุทธศาสตร์ที่สมดุลง กะทัดรัดและทันสมัย เพื่อดำรงความพร้อมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
๔. ใช้ศักยภาพขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การช่วยเหลือประชาชน ผู้ประสบภัยทางน้ำให้ได้รับความปลอดภัย
๕. บริหารจัดการหน่วยภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ค่านิยมหลัก ( Core Values )

ค่านิยม ( Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์กร ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้อง เหมาะสม ดิงาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์กรยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

“รณ.ก้าวไกล เทิดไท้องค์ราชา  
มุ่งรักษาน่านน้ำ เลิศล้ำคุณธรรม”

รณ.ก้าวไกล หมายถึง หน่วยงานที่มีศักยภาพ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน มีการพัฒนาทั้งด้านกำลังพล ยุทโธปกรณ์ ความรู้ ทักษะ เพื่อความสำเร็จในการทำงานของหน่วย และเป็นสากล

เทิดไท้องค์ราชา หมายถึง การปฏิบัติภารกิจที่สำคัญสิ่งแรกในการพิทักษ์ รักษา สถาบันพระมหากษัตริย์

มุ่งรักษาน่านน้ำ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยในการรักษาความเรียบร้อยทางน้ำ/ทางทะเลตามอำนาจหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส มีจิตสำนึกเป็นที่พึ่งของประชาชน

เลิศล้ำคุณธรรม หมายถึง การที่บุคลากรของหน่วย ปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม ๔ ประการของหน่วยและตามจริยธรรมและคุณธรรมของตำรวจ

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ( SWOT ANALYSIS )

### ๑. จุดแข็ง (Strengths)

- ๑.๑ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการปฏิบัติเฉพาะทาง และเป็นหน่วยสนับสนุนในการปฏิบัติการทางน้ำของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๑.๒ มีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมพื้นที่ทางน้ำและทางทะเล
- ๑.๓ มีบุคลากรและทรัพยากรในการปฏิบัติการกิจของหน่วยครอบคลุม พื้นที่ทางทะเล/ทางน้ำ

### ๒. จุดอ่อน (Weaknesses)

- ๒.๑ การควบคุม กำกับดูแล ไม่ทั่วถึง เนื่องจากมีพื้นที่รับผิดชอบบางจังหวัดชายทะเลยังไม่มีหน่วยงานตั้งปฏิบัติการ
- ๒.๒ มีหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงเป็นคู่แข่งเปรียบเทียบกับ เช่น กองทัพเรือ กรมเจ้าท่า ✓
- ๒.๓ การพัฒนาเทคโนโลยี เครื่องมือ และองค์ความรู้ไม่ต่อเนื่องและเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ เรือตรวจการณ์ส่วนมากมีอายุการใช้งานนาน ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในสภาวะงบประมาณที่จำกัด

### ๓. โอกาส (Opportunities)

- ๓.๑ นโยบายใหม่ๆ ของรัฐบาลทำให้หน่วยงานได้มีโอกาสในการพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เป็นหน่วยงานเดียวในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มีเรือตรวจการณ์และมีบุคลากรที่ชำนาญงานด้านการปฏิบัติการทางเรือ ซึ่งเป็นวิชาชีพที่มีความสำคัญ
- ๓.๓ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN community) ของประเทศไทย และการมีนโยบายของรัฐบาลในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

### ๔. ภาวะคุกคาม (Threats)

- ๔.๑ การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง มีผลต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องมีการปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทำให้การปฏิบัติงานเกิดการสะดุดไม่เป็นไปตามแผนงาน
- ๔.๒ นโยบายที่เร่งด่วนในด้านต่างๆ มีผลกดดันในการทำงานของหน่วย ทำให้ต้องเร่งรีบปฏิบัติ และไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- ๔.๓ การแต่งตั้งกำลังพลในหน่วยไม่สามารถทำให้ผู้ที่ปฏิบัติงานดี มีความเจริญเติบโตในหน้าที่เท่าที่ควร ทำให้ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๔.๔ อาชญากรรมที่เกิดขึ้นมีรูปแบบและวิธีการที่เปลี่ยนแปลงตามความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี โดยเฉพาะอาชญากรรมเฉพาะทาง

## นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่น่าสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

**๑. เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย**

- เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบายในทุกด้าน

- เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำผิด และอำนวยความสะดวกในอาญา

- เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

- เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน

**๒. ที่น่าสมัย** โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ และการบริหารจัดการที่ดี

๒.๑ ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตนเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐานสากล

๒.๒ ด้านสิ่งอุปกรณ์ ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธ ยานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน และอนาคต รวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร

๒.๓ ด้านการบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่น่าสมัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท และมีการทำงานเป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลกในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล

**๓. ในระดับมาตรฐานสากล** ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ

๓.๑ มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operation Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานบอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน



#### ๔. ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา โดยให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย

๔.๒ มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน

๔.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ

๔.๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่ดีงาม

๔.๕ ได้รับการยอมรับในระดับสากล

#### นโยบายเฉพาะผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ต้องดูแลปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ เพราะสถาบันกษัตริย์ดูแลปกป้องความมั่นคงของชาติ ต้องระลึกอยู่ในใจเสมอ”

### ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมายการอำนวยความยุติธรรมทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยมุ่งสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

### ยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมายการอำนวยความยุติธรรมทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยมุ่งสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

## ยุทธศาสตร์กองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

### ยุทธศาสตร์กองบังคับการตำรวจน้ำ ประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๑ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข**

กลยุทธ์ที่ ๑ : ถวายความปลอดภัยและการจัดการจราจร อันเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัยให้สมเด็จพระเกียรติ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกครองและเขตชุมชนสถาบันพระมหากษัตริย์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๒ : เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม**

กลยุทธ์ที่ ๑ : น้อมนำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๒ : ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๓ : พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ**

กลยุทธ์ที่ ๑ : ยกกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๑ : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย**

กลยุทธ์ที่ ๑ : รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๒ : เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน**

กลยุทธ์ที่ ๑ : ยกกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ : นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ**

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ : เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ การดำเนินการ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างเหมาะสม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๒ : ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง**

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาบุคลากรให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ปัญหาตามแนวคิด

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปรับปรุงพัฒนารูปแบบ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการมีส่วนร่วมให้เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชนในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๓ : ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกขั้นตอนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑ : พัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงาน**

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๒ : การบริหารทรัพยากรบุคคล**

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๓ : เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร**

กลยุทธ์ที่ ๑ : ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดกองบังคับการตำรวจน้ำให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

## แนวทางการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ให้หน่วยในสังกัด ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบและหน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษากลยุทธ์และแนวทางการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด และดำเนินการตามแนวทางโดยจัดทำโครงการหรือกิจกรรมให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ

๒. ให้หัวหน้าหน่วยระดับกองกำกับการ กำหนดกรอบการปฏิบัติให้หน่วยในสังกัดดำเนินการ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมรองรับแนวทางตามแผนนี้ เพื่อให้หน่วยในสังกัดนำไปปฏิบัติและติดตามประเมินผลเพื่อรายงานกองบังคับการตำรวจน้ำ (ผ่านงานยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยการ)

๓. การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนนี้ ให้หน่วยพิจารณาให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วย หรืออาจเพิ่มเติมแผนงาน/โครงการ หรือกิจกรรมใดๆที่สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินการที่กำหนดในแผน โดยให้ปรับใช้งบประมาณที่หน่วยได้รับการจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๔. ให้ทุกหน่วยในสังกัดรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแบบรายงานตามกำหนด เพื่อการรายงานและการประเมินความคุ้มค่าของเงินงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำหรับตัวชี้วัดและเป้าหมายของแผนปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้หน่วยในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามกลยุทธ์/แนวทางที่กองบังคับการตำรวจน้ำ ได้กำหนดให้บรรลุเป้าหมายประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์/ แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์

ของ กองบังคับการตำรวจน้ำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการ กองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑.๑.๑ ภาวะความปลอดภัย อันเนื่องมาจากความปลอดภัย ให้สมพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาวะความปลอดภัยทางน้ำ สำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระราชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนภาวะความปลอดภัยในเขตพระราชฐานและที่ประทับบริเวณแม่น้ำคลองที่สำคัญและทางทะเล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาวะความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย(Local CAT) จำนวน ๔๘ นาย</li> </ul>	ผอ.บก.ร.น.	กท.๑-๑๒ กตร.บ.ก.ร.น.
๑.๑.๒ พัฒนาระสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกองลาดที่เกี่ยวกับกองบังคับการตำรวจน้ำ และเขตศูนย์พระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถกำลังพลด้านการถวายความปลอดภัยทางน้ำ</li> <li>- ฝึกกำลังพลตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการถวายความปลอดภัย</li> <li>- สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์แก่กำลังพลในสังกัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัยและรักษาความปลอดภัยสำคัญทางน้ำ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงการอบรมการถวายความปลอดภัยให้แก่กำลังพลในสังกัด อย่างเป็นรูปธรรม</li> </ul>	กท.๓ บก.ร.น.	กท.๑-๑๒ กตร.บ.ก.ร.น.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ : เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่	แนวทางดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอาหารกลางวัน</li> <li>- โครงการปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีโครงการตามพระราชดำริที่หน่วยได้ดำเนินกิจการหรือสนับสนุนได้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม</li> </ul>	ผอ.บ.ร.น.	กก.๑-๑๒ กต.บ.ก.ร.น.
๑.๒.๒ ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมพัฒนาสาธารณสุขสถานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- อาสาสมัครกิจกรรมในงานพระราชพิธีและในวันสำคัญ</li> <li>- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการรำลึกถึงพระเมตตา ตามรอยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช</li> <li>- โครงการ/แผนงานจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ บ.ก.ร.น.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดกิจกรรมรำลึกพระเมตตา ตามรอยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช</li> <li>- มีโครงการความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่รับการันดารทางทะเลตามแนวพระราชดำริ</li> <li>- สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี</li> </ul>	ผอ.บ.ร.น.	กก.๑-๑๒ กต.บ.ก.ร.น.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ : พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ	- การปฏิบัติงานด้านน้ำ	- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำและการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล	- ออกตรวจดูแลและรักษาความสงบในเขตน่านน้ำ ๗๔,๔๔๔ ครั้ง/ปี	ผอ.บก.รบ.	กก.๑๒ กตต.บก.รบ.
๑.๓.๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านชายแดน และน่านน้ำ		- แผนงานจัดกำลังพลและเรืออำนวยความสะดวกด้านการทวงคืนในช่องทางเร่งด่วน เทศกาลสำคัญ และวันหยุดติดต่อกัน	- จำนวนอุบัติเหตุทางน้ำลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา		
๑.๓.๑.๖ เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและต่างด้าวไม่พึงปรารถนา	ตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าว ไม่พึงปรารถนา	- แผนการผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรชั้นประทวนที่ฝากเรียนกับกองทัพอากาศ	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ฝากเรียนกับกองทัพอากาศเป็นไปตามกรอบที่กำหนด - ชั้นสัญญาบัตร ๑๐ นาย - ชั้นประทวน ๓๕ นาย		
		- สกักกันคนต่างด้าวไม่พึงประสงค์ ที่เป็นภัยต่อความมั่นคง และความสงบเรียบร้อยไม่ให้นำเข้ามาในราชอาณาจักร	- สกักกันคนต่างด้าวที่ไม่พึงประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบคนต่างด้าวจากบัญชีต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรไม่เกินร้อยละ ๑	ผอ.บก.รบ.	กก.๑๒ กตต.บก.รบ.



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมายการอำนวยความสะดวกทางยุติธรรมทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ : การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์ที่	แนวทางดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดชุดปฏิบัติการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมตามภารกิจ</li> <li>- การป้องกันเชิงรุกวางแผนกำหนดแผนการตรวจ</li> <li>- ปรับปรุงและใช้ประโยชน์จากนาฬิกาอาชญากรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด</li> <li>- แผนป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ (ปกม.ร.น.๖๔)</li> <li>- แผนพิทักษ์เด็ก สตรี และครอบครัว (พตส.ร.น.๖๔)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการระดมปราบปรามอาชญากรรมอย่างอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- การออกตรวจดูแล และรักษาความสงบเรียบร้อยตามอำนาจหน้าที่</li> </ul>	ผ.บ.ก.ร.น.	กท.๔-๑๒ บก.ร.น.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่	แนวทางดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการให้บริการประชาชน ของ ส.ร.น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการระดับสถานี One stop service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความเสี่าเร็จของการจัดทำรายงานผลการตรวจประเมินตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานี</li> </ul>	ผ.บ.ก.ร.น.	กท.๔-๑๒ บก.ร.น.
๒.๓.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการให้บริการประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกรอบ/ประชุม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับให้มึจิตใจในการให้บริการประชาชน (Service Mind)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจงไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/หน่วย</li> </ul>	ผ.บ.ก.ร.น.	กท.๔-๑๒ บก.ร.น.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๓.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในเกณฑภาคสวน	- ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทักษะ เกี่ยวกับ การมีส่วนร่วมผ่านสื่อต่างๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุชุมชน เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ	- โครงการอาสาสมัครแจ้งข่าวออกอาชญากรรมทางน้ำ	- จำนวนอาสาสมัครที่เข้าร่วมโครงการ	ผอ.บ.จ.ร.น. กก.๔-๑๒ บ.จ.ร.น.	ส.ร.น. ในสังกัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยมุ่งสู่ระบบราชการไทย ๔.๐  
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ : พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

กลยุทธ์ที่	แนวทางดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง	- ศึกษาแนวทางการกำหนดหน้าที่งาน โครงสร้างในการรองรับภารกิจบริการประชาชนของประเทศไทย (ครชธ.)	- แผนพัฒนาหน่วยงานในการปฏิบัติงานด้านการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ครชล.) ตามนโยบายของรัฐบาล	- การเสนอปรับปรุงเพิ่มเติม กลุ่มบริการประชาชนของเขต (ครชล.)	ผ.บ.ก.ร.น. ก.๓.๓ บ.ก.ร.น.	ก.๓.๔-๑๒ ก.รต. บ.ก.ร.น.
๔.๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	- การดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโครงการ จัดทำชุดหรืออุปกรณ์ดำน้ำ และเครื่องมือสื่อสารดำน้ำ - การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของแผนงาน/โครงการ/รายการ ประกอบการจัดทำคำของประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน เรื่องการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ผ.บ.ก.ร.น.	ก.๓.๑-๑๒ ก.รต. บ.ก.ร.น.
๔.๑.๓ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกับทุกหน่วยงาน	- กำหนดกรอบอัตรและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักรอคอยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	- จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ ที่พักรอคอยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	- จัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักรอคอย ได้ตามกรอบที่กำหนด	ผ.บ.ก.ร.น.	ก.๓.๑-๑๒ ก.รต. บ.ก.ร.น.
๔.๑.๕ พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	- จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมตำรวจ เพื่อความปลอดภัยสาธารณะ	- แผนงานพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมตำรวจ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- จำนวนบุคลากรวิจัย และนวัตกรรม ตำรวจถึงบุคลากรด้านโครงการ สร้างพื้นฐานทางคุณภาพของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	ผ.บ.ก.ร.น. พ.ต.ท.ราชนทร พ.ต.ต.สุวัตรชัย พ.ต.ท.ศิริโรดม พ.ต.ท.อุดมภักดิ์	ก.๓.๒-๑๒ ก.รต. บ.ก.ร.น. สวนคำศรี ศิริธรรม สนุนดี กัลยากรพงศ์

กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก	ปฏิบัติ
๔.๒.๒ พัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน	- การฝึกอบรมข้าราชการในสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฏิบัติการทางเรือ	- ข้าราชการตำรวจผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝอ.บก.รณ. กก.๓ บก.รณ.	กก.๑-๑๒ กรต.บก.รณ.
๔.๒.๑ พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และส่งเสริมวิชาชีพชั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมาย		- โครงการปฐมนิเทศนายทหารชั้นสัญญาบัตรที่โอนมาจากกองทัพเรือ	- ชั้นสัญญาบัตร ๑๐ นาย	ฝอ.บก.รณ. กก.๓ บก.รณ.	กก.๑-๑๒ กรต.บก.รณ.
		- โครงการปฐมนิเทศนายทหารชั้นประทวนที่โอนมาจากกองทัพเรือ	- ชั้นประทวน ๓๕ นาย	ฝอ.บก.รณ. กก.๓ บก.รณ.	กก.๑-๑๒ กรต.บก.รณ.
		- โครงการหลักสูตรนักปฏิบัติงานได้นำให้กับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่โอนมาจากกองทัพเรือ	- ข้าราชการตำรวจผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กก.๒ บก.รณ.	กก.๑-๑๒ กรต.บก.รณ.

แนวทางการปฏิบัติราชการของกองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ( Action Plan)

ยุทธศาสตร์ บก.ร.ม.	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ด.ค. พ.ย. ธ.ค.	ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ	
ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ	๑.๑.๑ ภาวะความปลอดภัย อันเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัยในสมรรถนะเรือและ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๑.๒ พัฒนาระบบประสิทธิภาพและเพิ่มเชิงของกลไก ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและขจัดอุทกภัยของกรมท่าอากาศยานและท่าอากาศยานนานาชาติ ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการปฏิบัติ ๑.๒.๒ ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริอันเนื่องมาจากท้าวพระยาพิทักษ์ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ ๑.๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านชายแดน และน่านน้ำ ๑.๓.๖ เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและตั้งด่านที่ไม่พึงปรารถนา	๑. แผนความปลอดภัยในเขตพระราชฐานและที่ประทับบริเวณแม่น้ำลำคลองที่สำคัญและทางทะเล	งบบุคลากรหน่วย	- ภาวะความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐ - การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานที่ถวายความปลอดภัย (Local CAT) จำนวน ๔๕ นาย - มีโครงการอบรมถวายความปลอดภัย ให้แก่กำลังพลในสังกัดอย่างเป็นรูปธรรม	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.	
		๒. โครงการฟื้นฟูประสิทธิภาพในการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญทางน้ำ	งบบุคลากรหน่วย	- โครงการอบรมถวายความปลอดภัย ให้แก่กำลังพลในสังกัดอย่างเป็นรูปธรรม	←	↑	กค.๓ บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.	
		๓. โครงการอาหารกลางวัน	งบบุคลากรหน่วย	- มีโครงการพระราชดำริที่หน่วยได้ดำเนินการหรือสนับสนุนได้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.	
		๔. โครงการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	งบบุคลากรหน่วย	- การจัดกิจกรรม - มีโครงการความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ทุรกันดารทางทะเล ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าบรมราชาธิบดี	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.	
		๕. โครงการรักลูกรักพระแม่ตาก	งบบุคลากรหน่วย	- โครงการจัดกิจกรรม - มีโครงการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ทุรกันดารทางทะเล ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าบรมราชาธิบดี	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.	
		๖. โครงการ/แผนงานจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ บก.ร.ม.	งบบุคลากรหน่วย	- ออกตรวจดูแลรักษาความสงบในเขตน่านน้ำ ๓๔๔๔๔ ครั้ง/ปี	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.	
		๗. การรักษาความปลอดภัยในวีดีโอและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำและการรักษาความสงบเรียบร้อยในทะเล	งบบุคลากรหน่วย	- จำนวนอุบัติเหตุทางน้ำลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	←	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.
		๘. แผนงานจัดกำลังและเรืออำนวยความสะดวกด้านการทำงานในช่วงเวลาเร่งด่วน เทศกาลสำคัญและวันหยุดติดต่อกัน	งบบุคลากรหน่วย	- จำนวนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรขึ้นประทวนที่ฝึกงานกับกองทัพอเรือ	←	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.
		๙. แผนการเสริมสร้างขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรขึ้นประทวนที่ฝึกงานกับกองทัพอเรือ	งบบุคลากรหน่วย	- สัตว์ที่คนต่างด้าวไม่พึงประสงค์ที่เป็นภัยต่อความมั่นคง และความสงบเรียบร้อยไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักร	←	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.
		๑๐. สัตว์ที่คนต่างด้าวไม่พึงประสงค์ที่เป็นภัยต่อความมั่นคง และความสงบเรียบร้อยไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักร	งบบุคลากรหน่วย	- สัตว์ที่คนต่างด้าวไม่พึงประสงค์ - สัตว์ที่มีประสิทธิภาพ ตรวจพบคนต่างด้าว จากบัญชีต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรไม่เกินร้อยละ ๑	←	←	↑	ผอ.บก.ร.ม.	กค.๑ - ๑๒ กรต.บก.ร.ม.

แผนปฏิบัติการประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
แนวทางการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารตําบลบ้านประจําแจ้ง ( Action Plan )

ยุทธศาสตร์ บก.รณ.	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ
ยุทธศาสตร์ที่ : ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมายการอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม	๒.๑.๑. รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม ๒.๓.๑. ยกระดับมาตรฐานให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน ๒.๓.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพของสถานีตำรวจหน่วยบริการประชาชน ๒.๓.๑.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ จิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	๑. แผนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๒. แผนป้องกันปราบปรามค่านิยม (ปคม.รณ.๖๔) ๓. แผนพิทักษ์เด็ก สตรี และครอบครัว (พตส.รณ.๖๔) ๔. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการระดับสถานี One stop service ๕. สัปดาห์ประชุม/ประชุม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับให้มึจิตใจในการให้บริการประชาชน (Service Mind) ๖. โครงการอาสาสมัครแจ้งข่าวอาชญากรรมทางน้ำ	งบปกติของหน่วย	- มีการระดมปราบปรามอาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง - การออกตรวจดูแล และรักษาความสงบเรียบร้อยตามอำนาจหน้าที่	←												ผอ.บก.รณ.	ภก.๔ - ๑๒ บก.รณ.
			งบปกติของหน่วย	- ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำรายงานผลการตรวจประเมินตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานี	←												ผอ.บก.รณ.	ภก.๔ - ๑๒ บก.รณ.
			งบปกติของหน่วย	- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/หน่วย	←												ผอ.บก.รณ.	ภก.๔ - ๑๒ บก.รณ.
ยุทธศาสตร์ที่ : ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน	๓.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับกิจกรรมมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน		งบปกติของหน่วย	- จำนวนอาสาสมัครที่เข้าร่วมโครงการ	←												ภก.๔ - ๑๒	สร.รณ. ในสังกัด

แผนปฏิบัติการของกองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 แนวทางปฏิบัติราชการของกองบังคับการตำรวจน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ( Action Plan)

ยุทธศาสตร์ บก.ร.	กลยุทธ์ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ค.ล. พ.ย. อ.ค.	ก.พ. มี.ค.	เม.ย. พ.ค.	มิ.ย. ก.ค.	ส.ค. ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ปฏิบัติ		
ยุทธศาสตร์ที่ : ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ระบบราชการไทย ๔.๐	๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และระบบงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงระบบควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุง ให้ความสำคัญกับทีมสมัย สอดคล้อง และรวดเร็ว มีการบริการจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมี ฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสามารถ เชื่อมโยงกับทุกหน่วยงาน ๔.๑.๕ พัฒนาระบบงานวิจัยให้สามารถ นำมาใช้เป็นประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการผลิต บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ และส่งเสริม วิชาการและวิชาชีพขั้นสูงด้านการ บังคับใช้กฎหมาย	๑. แผนพัฒนาหน่วยงานในการปฏิบัติงาน ด้านการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ตรชล) ตามนโยบายของรัฐ	งบปกติ ของหน่วย	การเสนอการปรับปรุงเพิ่มเติม กลุ่มงานการรักษาผลประโยชน์ของชาติ ทางทะเล (ตรชล)	←						ฝ.อ.บ.ก.ร.น. กก.๓ บก.ร.น.	กก.๔ - ๑๒ การต.บ.ก.ร.น.	
		๒. พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และการ บริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	งบปกติ ของหน่วย	ระดับความสำเร็งของการดำเนินงาน เรื่องการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	←							ฝ.อ.บ.ก.ร.น.	กก.๑ - ๑๒ การต.บ.ก.ร.น.
		๓. จัดทำวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ ที่พอเพียงและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	งบปกติ ของหน่วย	จัดการวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พื่ออาศัย ได้ตามกรอบที่กำหนด	←							ฝ.อ.บ.ก.ร.น.	กก.๑ - ๑๒ การต.บ.ก.ร.น.
		๔. แผนงานพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรม ดำรงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	งบปกติ ของหน่วย	จัดอบรมบุคลากรวิจัย และนวัตกรรม ดำรงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน								ฝ.อ.บ.ก.ร.น. กก.๓ บก.ร.น.	กก.๒๔ - ๑๒ การต.บ.ก.ร.น.
		๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฏิบัติการทางเรือ	งบปกติ ของหน่วย	ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐								ฝ.อ.บ.ก.ร.น. กก.๓ บก.ร.น.	กก.๑ - ๑๒ การต.บ.ก.ร.น.
		๖. โครงการปฐมนิเทศนายทหารชั้นสัญญาบัตร ที่โอนมาจากกองทัพเรือ	งบปกติ ของหน่วย	ชั้นสัญญาบัตร ๑๐ นาย								ฝ.อ.บ.ก.ร.น. กก.๓ บก.ร.น.	กก.๑ - ๑๒ การต.บ.ก.ร.น.
		๗. โครงการปฐมนิเทศนายทหารชั้นประทวนที่ ที่โอนมาจาก	งบปกติ ของหน่วย	ชั้นประทวน ๓๕ นาย								ฝ.อ.บ.ก.ร.น. กก.๓ บก.ร.น.	กก.๑ - ๑๒ การต.บ.ก.ร.น.
		๘. โครงการหลักสูตรนักปฏิบัติงานได้นำให้กับ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่โอนมาจาก กองทัพเรือ	งบปกติ ของหน่วย	ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐								กก.๒ บก.ร.น.	กก.๑ - ๑๒ การต.บ.ก.ร.น.

แผนปฏิบัติการของกองบังคับการตำรวจน้ำ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

เป้าหมาย

๑. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคงปลอดภัย
๒. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ภาวะความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต่อตามพระราชประสงค์
๒. ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและมีความเชื่อมั่นจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ ภาวะความปลอดภัย อันเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการตามเป้าหมาย				รูปแบบตัวชี้วัด				หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ปี	๕ ปี	๑๐ ปี	๑๕ ปี	ร้อยละ (Percent)	ร้อยละ (Milestone)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล ผลิต (Hybridge)	ผ.อ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. แผนภาวะความปลอดภัยในเขตพระราชฐานและที่ประทับบริเวณแม่น้ำลำคลองที่สำคัญทางทะเล	๑.๑ ภาวะความปลอดภัยทางน้ำ สำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	กก.๓ บก.รน.	กก.๓ บก.รน.	กก.๑ - ๓ บก.รน., กรต.	



กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด				หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ค.ค. ๖๖	๒ ค.ค. ๖๖	๓ ค.ค. ๖๖	๔ ค.ค. ๖๖	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล งาน (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน		
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัยบุคคลสำคัญทางน้ำ	๑.๑ ฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถกำลังพลด้านการถวายความปลอดภัยทางน้ำ ๑.๒ ฝึกกำลังพลตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการถวายความปลอดภัย ๑.๓ สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์แก่กำลังพลในสังกัด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ก.ก.๓ บก.ร.น.	ก.ก.๔-๑๒ บก.ร.น., ก.ร.ต.บก. ร.น.	ผ.อ.บก.ร.น. ก.ก.๑ - ๒ บก.ร.น.		

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๓ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกองบังคับการป้องกันและป้องกันการล่องหนและเมิดสถาบัน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด				หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ๑ ๒๕	๑ ๑ ๒๕	๑ ๑ ๒๕	๑ ๑ ๒๕	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล ส าน (Hybridge)	ผล อ. รับ ผ ิด ช อ บ ห ล ัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	หน่วย	
๑. แผนงานสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปกป้องสถาบัน	๑.๑ อบรมให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อให้เกิด ค่านิยมในการเฝ้าระวังภัยคุกคาม ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๒ ประชาสัมพันธ์ปรัชญาและแนวทางการ พระราชดำริ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผล อ. รับ ผ ิด ช อ บ ห ล ัก	ทุกหน่วย ในสังกัด	หน่วย สนับสนุน		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริปฏิบัติอย่างป็นรูปธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด				หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
	๑ ๑ ๒๕	๑ ๑ ๒๕	๑ ๑ ๒๕	๑ ๑ ๒๕	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล ส าน (Hybridge)	ผล อ. รับ ผ ิด ช อ บ ห ล ัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	หน่วย	
๑. โครงการอาหารกลางวัน ๒. โครงการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผล อ. รับ ผ ิด ช อ บ ห ล ัก	ทุกหน่วย ในสังกัด	-		

กลยุทธ์ที่ ๑.๒.๒ ส่งเสริม สืบสวน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ				หมายเหตุ
		๑ ๒ ๒๖	๑ ๒ ๒๖	๑ ๒ ๒๖	๑ ๒ ๒๖	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผสม ผสาน (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน		
๑. โครงการรื้อพิพิธภัณฑ์พระเมตตา ตามรอยสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	๑.๑ กิจกรรมพัฒนาสาธารณสุขสถานอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ อาสาสมัครกิจกรรมในงานพระราชพิธี และในวันสำคัญ ๑.๓ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	✓	✓	✓	✓		✓		ผอ. บก.รน. (กค)	ทุก หน่วยใน สังกัด	-		
๒. โครงการ/แผนงานจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของ บก.รน.	๒.๑ กิจกรรมพัฒนาสาธารณสุขสถานอย่างต่อเนื่อง ๒.๒ อาสาสมัครกิจกรรมในงานพระราชพิธี และในวันสำคัญ ๒.๓ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย								ผอ. บก.รน. (กค)	ทุก หน่วยใน สังกัด	-		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ  
 กลยุทธ์ที่ ๑.๓.๑ ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ  
 กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านชายแดน และน่านน้ำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการตามเป้าหมาย				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ธ.ค. ๖๖	๒ ธ.ค. ๖๖	๓ ธ.ค. ๖๖	๔ ธ.ค. ๖๖	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล สม (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำและการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล	๑.๑ การปฏิบัติงานด้านน่านน้ำ	✓	✓	✓	✓		✓		ผอ. บก.ร.น. (ยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด	-	
๒. แผนงานจัดกำลังพลและเรืออำนวยความสะดวกด้านการทวงนำในช่วงเวลาเร่งด่วน เทศกาลสำคัญ และวันหยุดติดต่อกัน	๒.๑ การปฏิบัติงานด้านน่านน้ำ								ผอ. บก.ร.น. (ยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด	-	
๓. แผนการผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ชั้นประทวนที่ฝึกเรียนกับกองทัพเรือ	๓.๑ การปฏิบัติงานด้านน่านน้ำ								ผอ. บก.ร.น. (สร.กพ.)	ก.๔-๑๒ บก.ร.น., ก.ร.ต. บก.ร.น.	-	

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓.๑.๖ เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด				หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ค.ค.	๒ ค.ค.	๓ ค.ค.	๔ ค.ค.	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผสม ผสาน (Hybrid)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน		
๑. สกัดกั้นคนต่างด้าวไม่พึงประสงค์ ที่เป็นภัยต่อความมั่นคง และความ สงบเรียบร้อยไม่ให้นำเข้ามาใน ราชอาณาจักร	๑.๑ ตรวจสอบ คัดกรอง ต่างด้าว ไม่พึงปรารถนา	✓	✓	✓	✓		✓	ผอ. บก.รน. (มค.)	กก.๔-๑๒ บก.รน.	-			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาชญากรรมยุติธรรมทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

เป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย
๒. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม
๓. สันติสุขมีความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้เสียหายต่อการปฏิบัติงานของตำรวจเพิ่มขึ้น
๒. ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนลดลง
๓. ประชาชนมีช่องทางในการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมของตำรวจเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยมุ่งเน้น การป้องกันอาชญากรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการตามเป้าหมาย			รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ค.ศ.	๕ ค.ศ.	๙ ค.ศ.	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผสม ผสาน (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. แผนเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	๑.๑ จัดชุดปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมตามภารกิจ ๑.๒ การป้องกันเชิงรุกวางแผนกำหนดการตรวจ ๑.๓ ปรับปรุงและใช้ประโยชน์จากภาพิก อาชญากรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผอ. บก.รน. (กต.)	กก.๔-๑๒ บก.รน.	-	

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒.๓.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจของหน่วยบริการประชาชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		ตามเป้าหมาย	ตามเป้าหมาย	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผลสัม พันธ์ (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน			
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการระดับสถานี One stop service	๑.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการ ยกระดับให้บริการประชาชน ของ ส.ร.น.	✓	✓	✓	✓	✓	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	กก.๔-๑๒ บก.ร.น.	กก.๑ - ๓ บก.ร.น. กรต.บก.ร.น.			

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓.๑.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ๓๐	๒ ๓๐	๓ ๓๐	๔ ๓๐	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล สถาน (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. ฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกระดับ ให้มีจิตในการให้บริการประชาชน (Service Mind)	๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการให้บริการประชาชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผอ. บก.ร.น. (ยศ)	กก.๔-๑๒ บก.ร.น.	กก.๑ - ๓ บก.ร.น. กต.บ.ก.ร.น.	



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

**เป้าหมาย**

๑. มีการบูรณาการและร่วมมือกันของภาคีเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน และสังคม

๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย

**ตัวชี้วัดเป้าหมาย**

๑. จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจเพิ่มขึ้น

๒. ระดับความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจเพิ่มขึ้น

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ**

**กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ๒ ๓	๔ ๕ ๖	๗ ๘ ๙	๑๐ ๑๑ ๑๒	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล งาน (Hybridge)	ผ.อ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. โครงการอาสาสมัครแจ้งข่าว อาชญากรรมทางน้ำ	๑.๑ ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในทักษะ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผ่านสื่อต่างๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านวิทยุชุมชน เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ	✓	✓	✓	✓		✓		ผ.อ. บก.รน. (มค.)	กก.๔-๑๒ บก.รน.	กก.๑ - ๓ บก.รน. กต.บก.รน.	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยมุ่งสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมาย

๑. การจัดการมีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหาร และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ เชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมน และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

๑. ชีตสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น
๒. คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจเพิ่มขึ้น
๓. มีทรัพยากรทางการบริหารที่ทันสมัย ครบถ้วนทุกภารกิจและบริหารจัดการองค์กรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมสอดคล้องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการตามเป้าหมาย				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ปี	๒ ปี	๓ ปี	๔ ปี	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สัม ผสาน (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. แผนพัฒนาหน่วยงานในการปฏิบัติงานด้านการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	๑.๑ ศึกษาแนวทางการกำหนดหน้าที่งานโครงสร้างในการรองรับภารกิจรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.)	✓	✓	✓	✓			กก.๓ บก.รน.	กก.๔-๑๒ บก.รน.	กก.๑ - ๓ บก.รน. กตต.บก.รน.		

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการแบบแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการตามเป้าหมาย				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ค.ค.	๒ ค.ค.	๓ ค.ค.	๔ ค.ค.	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล ส าน (Hy-bridge)	ผ.อ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. พัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	<p>๑.๑ การดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงจัดทำชุดข้อมูลกรณีศึกษา และเครื่องมือสื่อสารต้นน้ำ</p> <p>๑.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของแผนงาน/โครงการ/รายการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	✓	✓	✓	✓		✓	ผ.อ. บ.ก.ร. (ยศ.)	กก.๔-๑๒ บ.ก.ร.	กก.๑ - ๓ บ.ก.ร. กต.บ.ก.ร.		

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงเพิ่มความคล่องตัวทันสมัย สะดวกรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกับทุกหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ค.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล งาน (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักอาศัยให้เพียงพอและเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน	๑.๑ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักอาศัยให้เพียงพอและเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผอ. บก.ร.น. (พช.)	กก.๔-๑๒ บก.ร.น.	กก.๑ - ๓ บก.ร.น. กต.บ.ก.ร.น.		

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๕ พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ				รูปแบบตัวชี้วัด			หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ค.ย. ๖๖	๑ ธ.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๗	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล งาน (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน	
๑. แผนงานพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมตำรวจเพื่อรองรับอุตสาหกรรมความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน	๑.๑ จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมตำรวจ เพื่อความปลอดภัยสาธารณะ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ผอ. บก.ร.น. (ยศ.)	กก.๔-๑๒ บก.ร.น.	กก.๑ - ๓ บก.ร.น. กต.บ.ก.ร.น.		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ บริหารทรัพยากรบุคคล  
กลยุทธ์ที่ ๔.๒.๒ พัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒.๒.๑ พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพขั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการตามเป้าหมาย				รูปแบบตัวชี้วัด				หน่วยงานรับผิดชอบ			หมายเหตุ
		๑ ๓๐ ๓๐	๒ ๓๐ ๓๐	๓ ๓๐ ๓๐	๔ ๓๐ ๓๐	ร้อยละ (Percent)	ขั้น ตอน (Milestone)	ผล สม ผล งาน (Hybridge)	ผอ. รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ปฏิบัติ หลัก	หน่วย สนับสนุน		
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฏิบัติการทางเรือ	๑.๑ การฝึกอบรมข้าราชการในสังกัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓		✓	กก.๓ บก.รน.	กก.๔-๑๒ บก.รน.	กก.๑ - ๓ บก.รน. กต.บก.รน.			
๒. โครงการปฐมนิเทศนายทหารชั้นประทวนที่โอนมาจากกองทัพเรือ	๒.๑ การฝึกอบรมข้าราชการในสังกัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓		✓	กก.๓ บก.รน.	กก.๔-๑๒ บก.รน.	กก.๑ - ๓ บก.รน. กต.บก.รน.			
๓. โครงการปฐมนิเทศนายทหารชั้นสัญญาบัตรที่โอนมาจากกองทัพเรือ	๓.๑ การฝึกอบรมข้าราชการในสังกัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓		✓	กก.๓ บก.รน.	กก.๔-๑๒ บก.รน.	กก.๑ - ๓ บก.รน. กต.บก.รน.			
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักปฏิบัติการใต้น้ำ	๔.๑ การฝึกอบรมข้าราชการในสังกัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓		✓	กก.๒ บก.รน.	กก.๔-๑๒ บก.รน.	กก.๑ - ๓ บก.รน. กต.บก.รน.			